



Procedimento concursal comum para ocupação de 5 (cinco) postos de trabalho do mapa de pessoal da Junta de Freguesia de Lousã e Vilarinho, na carreira/categoria de assistente operacional (Referência B)

Ata nº1

Aos 06 dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, na Sede da Junta de Freguesia da Lousã e Vilarinho, reuniu o júri designado para Avaliação do Período Experimental, composto por António de Fátima Lima Gonçalves, Aposentado, Tesoureiro da Junta de Freguesia, na qualidade de Presidente do Júri, Susana Maria Limpo Marçal, Técnica Superior na Direção-Geral de Reinserção e Serviços Prisionais, licenciatura em Serviço Social, Secretária da Junta de Freguesia e Ana Cristina de Almeida Soares, Técnica Superior da Junta de Freguesia, licenciatura em Contabilidade e Gestão Pública, na qualidade de vogais, afim de definir os parâmetros da avaliação do período experimental, dos contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na carreira/categoria de assistente operacional celebrados com João Pedro Martins Pereira, João Paulo Simões Antunes, Carlos Luís Matos e João Paulo das Neves Nunes.

Assim, o júri deliberou, por unanimidade, aplicar o modelo de avaliação aprovado:

- 1) Os elementos que o júri tenha reunido (DRJ)
- 2) O relatório apresentado pelo trabalhador (RT)

1. Elementos apresentados pelo júri

a) Assiduidade (AS) - dias de ausência em todo o período experimental:

Dias	Valor
0 a 5	20
5 a 10	15
10 a 15	10
> 15	0

b) Autonomia (AT) - pretende verificar-se qual o grau de autonomia com que o trabalhador desenvolve as atividades que lhe foram atribuídas:



A.
Z.

51

Grau de autonomia	Valor
Muito autónomo	20
Autónomo	15
Pouco autónomo	10
Nada autónomo	5

c) Conhecimentos profissionais (CP) - pretende aferir-se se o trabalhador na atividade que lhe foi atribuída demonstra possuir conhecimentos profissionais:

Conhecimentos profissionais	valor
Excelentes	20
Muito bons	15
Bons	10
Insuficientes	5

d) Produtividade (PRA) - pretende-se verificar, com base nas atividades que lhe foram atribuídas, a atitude de antecipação do funcionário face a acontecimentos futuros:

Produtividade	Valor
Muito produtivo	20
Produtivo	15
Pouco produtivo	10
Passivo	5

e) Motivação (MTV) - pretende-se avaliar a atitude do trabalhador para o desenvolvimento das atividades que lhe foram atribuídas:

Motivação	Valor
Muito motivado	20
Motivado	15
Pouco motivado	10
Nada motivado	5

f) Trabalho em equipa (TE) - pretende-se saber como o trabalhador se integra em equipa:



Handwritten signature and initials

Trabalho em equipa	Valor
Excelente	20
Muito bom	15
Bom	10
Insuficiente	5

g) Relacionamento Interpessoal (RIP) pretende-se saber como o trabalhador se relaciona normalmente com as pessoas com quem se relaciona no exercício das suas atividades:

Relacionamento Interpessoal	Valor
Excelente	20
Muito bom	15
Bom	10
Difícil	5

h) Formação profissional (FP) - pretende-se saber se o candidato durante o período experimental efetuou formação profissional relacionada com a atividade desenvolvida:

Duração	Valor
≥ 150 horas	20
≥ 100 horas e < de 150 horas	15
≥ 50 horas e < de 100 horas	10
0 horas e < 50 horas	5
Inexistente	0

Entende-se que cada dia corresponde a 7 horas. Em caso algum este fator poderá exceder os 20 pontos.

Avaliação final dos elementos recolhidos pelo júri, é igual à média aritmética obtida no conjunto dos parâmetros de avaliação, do seguinte modo:

$$ERJ = \frac{AS+AT+CP+QLD+MTV+TE+RIP+FP}{8}$$

8

2. Relatório apresentado pelo trabalhador.

O júri aprovou por unanimidade, os seguintes quatro parâmetros:



Handwritten signature and initials.

1. Estrutura	Valor
Bem estruturado	20
Estruturado	15
Pouco estruturado	10
Nada estruturado	5

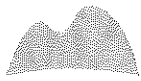
2. Sentido crítico	Valor
Muito crítico	20
Crítico	15
Pouco crítico	10
Nada crítico	5

3. Capacidade de síntese	Valor
Muito sintético	20
Sintético	15
Pouco sintético	10
Nada sintético	5

4. Expressão escrita	Valor
Muito bem redigido	20
Bem redigido	15
Deficiências de redação	10
Mal redigido	5

A avaliação final do relatório será igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$RET = \frac{1+2+3+4}{4}$$



3. Avaliação final do período experimental

A avaliação final (AF) será igual à média aritmética obtida em cada um dos itens de avaliação ponderada da seguinte forma:

$$AF = (ERJ * 70\%) + (RET * 30\%)$$

Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

E nada mais havendo a tratar encerrou a presente reunião da qual foi elaborada a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

António de Fátima Lima Gonçalves – Presidente

Susana Maria Limpo Marçal - 1.º Vogal Efetiva

Ana Cristina de Almeida Soares - 2.º Vogal Efetiva

